

# Ἀπὸ τὴν μίνησιν τῶν Ἰδεῶν

## ΤΑ ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ ΔΙΑΣΚΕΨΕΩΣ ΗΓΕΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

ὑπὸ τοῦ κ. ΑΓΓΕΛΟΥ ΝΙΝΟΥ

Ἀπὸ τῆς 28ης μέχρι τῆς 30ης Σεπτεμβρίου 1964, συνήλθε κατόπιν πρωτοβουλίας τοῦ Ἑλληνικοῦ Κέντρου Παραγωγικότητος καὶ μετὰ τὴν συνεργασίαν τοῦ Γερμανικοῦ Κέντρου Παραγωγικότητος διάσκεψις ἐπιχειρηματιῶν, ἡγετικῶν στελεχῶν ἐπιχειρήσεων, Τραπεζῶν καὶ Ὀργανισμῶν, πρὸς συζήτησιν ὀργανωτικῶν καὶ λοιπῶν θεμάτων, τὰ ὁποῖα δημιουργοῦνται διὰ τὴν χώραν μας μετὰ τὴν σύνδεσιν τῆς μετὰ τῆς Εὐρωπαϊκῆς Οἰκονομικῆς Κοινότητος. Τὴν ἔναρξιν αὐτῆς ἐκήρυξεν ὁ ὑφυπουργὸς Συντονισμοῦ καὶ καθηγητὴς τῆς Α.Β.Σ. κ. Ἀθαν. Κανελλόπουλος.

Ἡ διάσκεψις, τῆς ὁποίας προήδρευσεν ὁ Γεν. Διευθυντὴς τοῦ ΕΛ.ΚΕ.Π.Α. καθηγητὴς κ. Ἀ. Ν. Καλογεράς, διεξήχθη ἐν πνεύματι πλήρους συνεργασίας, αἱ δὲ συζητήσεις ἐπὶ τῶν γενομένων εἰσηγήσεων ἔλαβον σημαντικὴν εὐρύτητα διὰ τῆς συμμετοχῆς σχεδὸν ἀπάντων τῶν παραστάντων.

Τὰ γενικὰ πορίσματα τῆς διασκέψεως ταύτης πρόκειται νὰ ἀνακοινωθοῦν προσεχῶς. Περίληψις τῶν πορισμάτων παρέχεται κατωτέρω.

α) Ἐν ὄψει τῆς διευρύνσεως τῆς Εὐρωπαϊκῆς ἀγορᾶς διὰ τῆς συστάσεως εὐρύτερων οἰκονομικῶν χώρων, ἐπιβάλλεται ἡ στενὴ συνεργασία τῶν ἐπιχειρήσεων καὶ ἡ δημιουργία μεγαλυτέρων οἰκονομικῶν μονάδων εἴτε διὰ τοῦ συνεταιρισμοῦ, εἴτε διὰ τῆς συγχωνεύσεως μικρῶν καὶ μεσαίων ἐπιχειρήσεων.

β) Αἱ προσπάθειαι ὀρθολογικῆς ὀργανώσεως τῶν ἐπιχειρήσεων πρέπει νὰ συγκεντρῶνται εἰς τὴν ἐπίτευξιν μεγίστης ἀξιοποιήσεως τῶν μηχανικῶν καὶ λοιπῶν ἐγκαταστάσεων, πρὸς ἐπίτευξιν οἰκονομικῆς ροῆς τῶν πρώτων ὑλῶν, κατὰ τρόπον ὥστε ἐπὶ τοῦ αὐτοῦ κύκλου ἐργασιῶν νὰ δύναται νὰ ἐπιτευχθῇ μείωσις τοῦ ἀπασχολουμένου εἰς παραγωγικὰς ἐγκαταστάσεις κεφαλαίου.

γ) Ἡ σύγχρονος βιομηχανικὴ οἰκονομία χαρακτηρίζεται διὰ τοῦ συνεχῶς αὐξανομένου αὐτοματισμοῦ εἰς τὴν παραγωγὴν, διὰ τῆς μαζικῆς παραγωγῆς, τῆς συνεχῶς αὐξανομένης ὁμοιομορφίας, τῆς ζητήσεως καὶ τῆς ἀλληλεξαρτήσεως τῶν λειτουργιῶν ἐργασίας καὶ ἀγορᾶς. Τὰ χαρακτηριστικὰ ταῦτα δημιουργοῦν τὴν ἀνάγκην προσανατολισμοῦ τῶν ἐπιχειρήσεων πρὸς τὰς τάσεις τῆς ἀγορᾶς, ἐπομένως ἐπιβάλλεται ἡ διερεύνησις αὐτῆς.

Ἡ διερεύνησις τῆς ἀγορᾶς δὲν δύναται νὰ γίνῃ ὑπὸ μόνῃς τῆς ἐπιχειρήσεως ἰδιαίτερως. Ἀπαιτεῖται διερεύνησις αὐτῆς ἐκ πλείεστων κατευθύνσεων, ἥτοι ἐκ μέρους ἐπιχειρήσεως, ἐκ μέρους ἐξειδικευμένων ὡς πρὸς τὴν διε-

ρέυνησιν τῆς ἀγορᾶς ἐπιστημονικῶν ὀργανισμῶν καὶ ἐκ μέρους δευτεροβαθμίων ἐπαγγελματικῶν ὀργανώσεων τῶν ἐπιχειρήσεων, ὡς Ἐπιμελητηρίων κλπ.

δ) Ἡ Διοίκησις τοῦ Προσωπικοῦ ἢ ἄλλως ἢ κινητοποιήσις ἢ δραστηριοποιήσις ἢ ἀξιοποίησις τοῦ ἀνθρωπίνου παράγοντος ἐν τῇ ἐπιχειρήσει ἀποτελεῖ βασικὴν λειτουργίαν τῆς διοικήσεως τῶν ἐπιχειρήσεων. Εἶναι προφανές ὅτι ὁ καθορισμὸς τῆς ἐνδεδειγμένης πολιτικῆς διοικήσεως προσωπικοῦ καὶ ἡ ἐπιτυχὴς ἐφαρμογὴ αὐτῆς δύνανται νὰ μειώσουν τὸ κόστος παραγωγῆς καὶ μάλιστα μὲ τὴν αὔξησιν τῶν κοινωνικῶν παροχῶν πρὸς τοὺς ἐργαζομένους. Μία ἐπιτυχὴς πολιτικὴ ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ πρέπει νὰ ἀποβλέπη εἰς :

1) Τὸν καθορισμὸν τῶν ἐργασιακῶν θέσεων καὶ τὴν κατάλληλον ἐπένδρῳσιν αὐτῶν διὰ στελεχῶν προΐσταμένων.

Διαπιστοῦται ὅτι ἡ ἐκ τῶν κόλπων τῶν ἐπιχειρήσεων ἐπιλογή τῶν ἀνωτέρων στελεχῶν ἔχει ἀναμφισβήτητα πλεονεκτήματα κυρίως εἰς ὅ,τι ἀφορᾷ εἰς τὰς ἐπιχειρήσεις παροχῆς ὑπηρεσιῶν, προκειμένου ὅμως περὶ βιομηχανικῶν ἰδίᾳ ἐπιχειρήσεων, δύναται νὰ ἀποτελέσῃ ἀφορμὴν δημιουργίας ἀκάμπτου παραδόσεως καὶ νὰ μειώσῃ τὰς δυνατότητας τῆς ἐκάστοτε προσρμογῆς τῶν ἐπιχειρήσεων. 2) Τὴν ἐκπαίδευσιν τοῦ προσωπικοῦ πρὸς τὸν σκοπὸν τῆς ἐξειδικεύσεως καὶ ἐπιμορφώσεως. 3) Τὸν ἐπακριβῆ καθορισμὸν τῶν καθηκόντων καὶ δικαιωμάτων τῶν ἐργαζομένων ἐν τῇ ἐπιχειρήσει διὰ συντάξεως καταλλήλων κανονισμῶν, πρᾶγμα ὅπερ συνιστᾷ εὐνοϊκὰς προϋποθέσεις δημιουργίας κλίματος συνεργασίας καὶ πειθαρχίας ἐν τῇ ἐπιχειρήσει.

ε) Ἡ ἀπλούστευσις τῆς ἐργασίας διὰ τῆς ἐφαρμογῆς βελτιωμένων διαδικασιῶν καὶ μεθόδων παραγωγῆς ἢ προσφορᾶς ὑπηρεσιῶν, διὰ τῆς ἐξαλείψεως τοῦ περιττοῦ καὶ τῆς βελτιώσεως τοῦ ἀπαραιτήτου, ἀποτελεῖ βασικὸν παράγοντα ἀναδιοργανώσεως τῶν ἐπιχειρήσεων πρὸς ἐπίτευξιν παραγωγῆς ὑπὸ μειωμένου κόστους. Ἐντὸς τῶν πλαισίων τῆς ἀπλοποιήσεως τῆς ἐργασίας, ἐπιβάλλεται ὅπως δοθῇ ἰδιαιτέρα προσοχὴ εἰς τὸν προγραμματισμὸν τῆς παραγωγῆς καὶ τῆς ἐν γένει δράσεως τῆς ἐπιχειρήσεως καὶ εἰς τὴν συνεχή παρακολούθησιν τῆς ἐκτελέσεως τῶν σχετικῶν ἐργασιῶν ἐντὸς τοῦ προβλεφθέντος χρόνου.

στ) Ὁ ἐπιχειρηματικὸς ἡγέτης δεόν ὅπως ἀνταποκρίνεται εἰς τοὺς κατωτέρω τομεῖς, σαφῶς διακρινομένους ἀπ' ἀλλήλων :

- Τὸν τομέα τῆς εἰδικότητος
- Τὸν κοινωνικὸν καὶ κοινωνιολογικὸν τομέα καὶ
- Τὸν ἐπιχειρηματικὸν τομέα.

Βασικὸν προσὸν τοῦ ἐπιχειρηματικοῦ ἡγέτου εἶναι ἡ ἐνημερότης του ἐπὶ σειρᾶς γνώσεων ἐτέρων πεδίων, αἱ ὁποῖαι εἰς πολλὰς περιπτώσεις εἶναι χρήσιμοι. Ἡ ψυχολογία τῶν ἐπιχειρήσεων θέτει εἰς τὴν διάθεσίν του πρακτικὰ μέσα, ἡ ἐφαρμογὴ τῶν ὁποίων διευκολύνει τὸν ἐπιχειρηματικὸν ἡγέτην εἰς τὴν ὀρθὴν ἐκλογὴν καὶ μεταχείρισιν τῶν συνεργατῶν του, ἡ ὁμαλὴ συνεργασία τῶν ὁποίων συντελεῖ εἰς τὴν ἔγκαιρον καὶ ὀρθὴν λήψιν ἀποφάσεων. Σημαντικὸν εἶναι ἐπίσης ὅπως ὁ ἐπιχειρηματικὸς ἡγέτης καταστή ἱκανὸς νὰ

δέχεται τὴν κριτικὴν προσώπων τῆς αὐτῆς ἱεραρχικῆς βαθμίδος ἢ ὑφισταμένων του.

Ἐντὸς τοῦ καθαρῶς ἐπιχειρηματικοῦ τομέως, ὁ ἐπιχειρηματικὸς ἡγέτης δεόν νὰ ἐμφορῆται ὑπὸ ἐπιχειρηματικοῦ πνεύματος. Ἐν τῇ ἐννοίᾳ ταύτῃ περιλαμβάνονται αἱ ἀκόλουθοι ἰδιότητες: Ἡ ἀποφασιστικότης καὶ συνέπεια, ἡ ἀγάπη τῆς εὐθύνης, ἡ σταθερότης καὶ ἐμμονὴ εἰς τὴν ληφθεῖσαν ἀπόφασιν καὶ τοὺς ἀντικειμενικοὺς σκοποὺς, ἡ πνευματικὴ ἰσορροπία καὶ ἡ φαντασία καὶ πρόβλεψις τοῦ μέλλοντος.